



OFFRE D'EMPLOI Remplacement congé maternité, temps partiel 34 heures par 2 semaines ou (7-14) de soir

MONITEUR EN LOISIRS

Le **CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal** regroupe l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont, l'Hôpital Santa Cabrini, l'Institut Canadien-Polonais du Bien Être Inc., l'Institut universitaire en santé mentale de Montréal et les CSSS suivants: Lucille-Teasdale, Saint Léonard et Saint-Michel et de la Pointe-de-l'Île. Le CIUSSS EIM exploite les missions suivantes: centre de santé et de services sociaux, centre hospitalier de soins généraux et spécialisés, centre hospitalier de soins psychiatriques (mission régionale) et centre d'hébergement de soins de longue durée.

Au CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal, nous sommes animés par des valeurs organisationnelles qui définissent notre philosophie de gestion et qui encadrent nos actions. Les valeurs qui nous unissent sont la collaboration, le professionnalisme, la qualité des soins et services, la communication et le respect.

PROFIL DU REMPLACEMENT

Remplacement d'un congé de maternité à temps partiel (7-14) de soir (16h30 à 20h30) pendant la semaine et de 12h30 à 20h30 les samedis et dimanches pour un total de 34 heures par 2 semaines (incluant une fin de semaine sur deux).

Horaire semaine 1 : lun-mar-ven-~~sam~~ = 19 heures

Horaire semaine 2 : ~~dim~~-mer-jeu = 15 heures

Lieu de travail : **CHSLD Dante, 3887 rue Châtelain, Montréal (dessert une clientèle d'expression italienne)**

À l'unité protégée où se trouve une clientèle ayant un déficit cognitif avancé (errance et fugue), le moniteur anime des activités favorisant le bien-être, le calme et l'apaisement des résidents avant le coucher. Il prépare les résidents pour le souper. Il surveille chacun des résidents et veille à leur sécurité lors des activités. Il peut être appelé à fournir aux intervenants concernés ses observations et/ou toute information pertinente ou changement dans le comportement et les attitudes des résidents.

EXIGENCES DE L'EMPLOI

- Détenir un diplôme de fin d'études secondaires;
- Être étudiant en techniques d'intervention en loisirs ou en techniques d'éducation spécialisée constitue un atout;
- Parler la langue italienne;
- Expérience d'au moins une année dans un emploi similaire;
- Expérience avec les personnes âgées en perte d'autonomie et/ou avec un déficit cognitif.

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES SOCIAUX

- Taux horaire variant de 19,91 \$ à 21,86 \$ (conformément aux règles applicables au RSSS);
- Vacances : cumul 8,77 % applicable sur les heures travaillées;
- Régime de retraite avantageux (RREGOP);
- Congés-maladie : rémunération compensatoire 6,21% les 3 premiers mois, ensuite 4,21 %;
- 13 jours fériés avec rémunération compensatoire 5,7 %;
- Assurances collectives.

COMMENT POSTULER?

La période d'affichage est jusqu'au 7 décembre 2018. Les personnes intéressées doivent soumettre leur candidature (lettre d'intention, Curriculum Vitae et copie de diplôme) en ligne, en cliquant sur « Postuler », via l'adresse suivante :

ciusss-estmtl.gouv.qc.ca/emplois-et-stages/

Veillez noter que la majorité des communications se feront par courriel. Il est important de porter une attention particulière aux courriels "Ressources Humaines" qui risquent de se retrouver dans la section "courrier indésirable ou Spam" par erreur.

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue ou une évaluation des connaissances.

Programme d'égalité en emploi : Le CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal souscrit aux principes d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Nous vous saurions gré de nous faire part de tout handicap qui nécessiterait un aménagement technique et physique adapté à votre situation lors du processus de sélection. Soyez assuré que nous traiterons cette information avec confidentialité.

Afin de faciliter la lecture, nous avons employé le masculin comme genre neutre pour désigner aussi bien les femmes que les hommes.