

**RÉALITÉS DES MONITEURS DE CAMP DE JOUR  
MUNICIPAL AU QUÉBEC EN 2008.**

**ASSOCIATION QUÉBÉCOISE DU LOISIR MUNICIPAL**

**Document de travail**

*N. B. Texte d'introduction pouvant être présenté à des politiciens municipaux  
afin de bien les sensibiliser au rôle, aux responsabilités et aux réalités  
du simple moniteur de camp de jour en 2008  
lors des États généraux qui se tiendront en 2008 ou 2009*

- Samuel va avoir 17 ans en juin prochain;
- Il a décidé d'appliquer à sa municipalité pour travailler cet été comme moniteur au camp de jour;
- Samuel aime bien s'amuser encore; Les jeunes le passionnent.
- Samuel a déjà gardé des jeunes enfants à l'occasion dans le quartier pour se faire quelques sous de poche;
- Son père a déjà été moniteur de camps de jour plus de 6 années consécutives et l'encourage à faire de même. Une belle expérience avant d'entrer en enseignement à l'université mon gars.
  
- Samuel trouve assez facilement sur Internet, le formulaire d'emploi de sa municipalité; Samuel n'a pas beaucoup de temps pour remplir ce questionnaire;
- Sa mère le remplira finalement pour lui et acheminera le formulaire à la Ville;
- Samuel a reçu immédiatement un accusé réception par courriel à l'adresse courriel de ses parents;

On l'invite à passer une entrevue;

Samuel est content mais se demande pourquoi une entrevue;

Son père lui dit que dans son temps on ne prenait pas tout l'monde et de bien se préparer à l'entrevue;

Il ajoute que dans son temps, il y avait des listes d'attente tellement il y avait de jeunes qui voulaient être moniteur pour la Ville; Le plus gros employeur, presque le seul...

Une belle expérience en perspective pour son fils et probablement beaucoup mieux payé que dans son temps!

Samuel a passé une entrevue parce qu'on dit que le poste de moniteur de camp de jour, c'est du sérieux. Ce n'est pas un travail de bureau, on est loin du travail manuel et ça mérite qu'on prenne les meilleurs candidats, seulement ceux et celles qui ont de l'intérêt pour travailler avec les enfants;

**RÉALITÉS DES MONITEURS DE CAMP DE JOUR**  
**MUNICIPAL AU QUÉBEC EN 2008.**

Durant l'entrevue, on fait sentir à Samuel qu'il devra :

- demeurer disponible tout l'été (très important; il devra signer un contrat de travail
- être responsable
- être ponctuel
- être patient avec les jeunes
- être débrouillard
- être imaginatif
- avoir un bon jugement, le sens de l'organisation,
- faire des heures supplémentaires sans compter être rémunéré,
- devra suivre un petit cours de premiers soins,
- se déguiser en clown de temps en temps pour faire rire les enfants
- rencontrer les parents à quelques occasions (enfants malades, turbulents, qui ne s'adaptent pas au groupe etc)
- contrôler des situations délicates pouvant survenir entre deux jeunes, (taxage, violence, attouchements etc.)
- administrer la médication à certains jeunes (tylenol, Rytalin, allergies)
- Communiquer avec la DPJ s'il est témoins de quelque chose chez un jeune;
- contrôler les billets d'autorisation de sortie des jeunes de son groupe
- réserver le matériel nécessaire sur son parc pour réaliser son jeu du lendemain
- dîner sur place avec les jeunes à l'occasion
- Application crème solaire
- Surveillance lors des périodes de bains, faire mettre les maillots
- s'impliquer activement dans l'organisation de la super journée spéciale du parc qui se tient habituellement dans la dernière semaine du camp de jour.
- Accompagner un enfant handicapé ou déficient;
- etc etc,

Pas de problème Samuel est fin prêt. C'est juste des pti jeunes finalement.

Quel est le salaire que je gagnerai demande t-il aux interviewers?

Un peu mas à l'aise, on lui répond :

- le salaire minimum pour cette première année.
- une période d'emploi de 8 semaines où tu dois être disponible
- à 40 heures par semaine
- 2720\$ pour l'été

L'an prochain tu auras 40 sous de l'heure de plus... si t'as une bonne évaluation...

Samuel accepte finalement le poste de moniteur;

On lui fait signer un contrat qui engage sa disponibilité pour 8 semaines consécutives;

## RÉALITÉS DES MONITEURS DE CAMP DE JOUR MUNICIPAL AU QUÉBEC EN 2008.

Entre temps, il apprend que :

Maryse a quand même été engagée comme monitrice même si elle a informé les dirigeants lors de son entrevue, qu'elle serait absente un vendredi et un lundi à la fin juillet pour des vacances avec ses parents dans le Maine;

Alain s'absentera également un vendredi d'août pour aller au baseball à Montréal, s'était planifié...

Et Jérôme s'absentera 2 jours dans la première semaine car il est dans l'organisation de son bal de finissant...au secondaire.

Finalement tout ceux et celles qui ont rempli un formulaire et qui ont choisi de travailler comme moniteur dans les camps de jour de la Ville ont reçu une réponse positive.

Samuel est vraiment surpris que tous aient performé en entrevue. Il commence à en douter car il en connaît plusieurs....

Enfin il rencontre son meilleur ami. Il a appliqué à la Ville également mais avait coché « Emploi étudiant aux Travaux publics » sur son formulaire.

- Il a été pigé au hasard parmi tous les postulants le chanceux
- Il n'a pas passé d'entrevue de sélection;
- Il a reçu sa réponse positive peu de temps après avoir postulé;
- Son salaire : 12.75 \$ de l'heure pour assister des cols bleus à faire des gazons;
- Il travaillera 10 semaines;
- 40 heures par semaine
- Ses heures supplémentaires seront compilées et rémunérées.
- Il cumulera finalement 5,100\$ de temps régulier et 600\$ de temps supplémentaires pour un total de 5,700 \$

## RÉALITÉS DES MONITEURS DE CAMP DE JOUR MUNICIPAL AU QUÉBEC EN 2008.

Samuel entamera sa première semaine de travail au camp de jour sans la présence des enfants pour :

- connaître son responsable de parc et les autres moniteurs, spécialisés
- développer un esprit d'équipe,
- décorer les lieux,
- obtenir son cours de premiers soins,
- préparer les jeux et la programmation pour son groupe pour les deux premières semaines d'opération,
- recevoir plusieurs informations sur les formulaires à remplir, les choses à faire et ne pas faire;
- composer et apprendre la chanson du parc
- trouver son cri de groupe
- recevoir les directives de sa responsable de parc concernant : la surveillance des pédophiles, les signalements à la DPJ, les formulaires à remplir en cas d'incident, d'accident, d'absence, les bordereaux de temps, réquisition de matériel, demande de transport, les politiques de la Ville, et quelques outils d'animation

Une semaine plutôt bien occupée.

### Également :

- ❖ Samuel apprendra qu'il sera affecté comme moniteur d'un groupe de 24 garçons de 6-8ans dans un parc pas très près de chez lui malheureusement. Il voyagera à bicyclette ou son père viendra le conduire et le chercher tous les jours
- ❖ La responsable du parc lui dit qu'elle l'a affecté à des 6-8ans vu sa première année d'expérience, que c'est plus facile qu'avec des 9-12 ans etc. et qu'habituellement, tous les enfants inscrits sur sa liste ne sont pas tous présents : seulement 17 ou 18 maximum par jour;
- ❖ Elle lui affecte un aide moniteur de 14 ans sans aucune expérience qui lui, entrera en fonction le premier matin d'animation en même temps que les jeunes du camp de jour;
- ❖ Samuel devra voir à téléphoner à tous les parents pour leur confirmer que le camp de jour débute bien lundi matin prochain et qu'il attend les enfants pour 09 h 00 si pas inscrit au service de garde. De jour, il rejoint une partie des parents et les autres de soir chez lui.

## RÉALITÉS DES MONITEURS DE CAMP DE JOUR MUNICIPAL AU QUÉBEC EN 2008.

Au cours des deux semaines de travail en compagnie des enfants, il a constaté que :

- 2 enfants n'ont pas de lunch pour dîner : Il partage son propre lunch ...un oubli des parents ou perte de lunch...
- le parc n'a pas de frigidaire pour déposer les lunches des enfants. Pas possible! Il fait 28 Celcius... Un coin de gymnase fera l'affaire.
- les journées de pluie c'est l'enfer tout le parc se ramasse à l'intérieur du gymnase de l'école, y' a pas assez de locaux.
- Souvent sa programmation doit être modifiée à la dernière minute faute de matériel ou problème de coordination avec d'autres groupes;
- Son plus gros problème : 2 jeunes lui demandent une attention de tout instant (TDAH suivis très sérieusement au scolaire, les parents ne l'ont pas signifié à l'inscription).
- Il doit laisser régulièrement son groupe à l'aide-moniteur de 14 ans pour régler des conflits entre les jeunes;
- il devra faire appel à son responsable de parc régulièrement parce que débordé;
- il devra faire appel au spécialiste à l'intégration pour ces deux jeunes avec trouble de comportement;

## RÉALITÉS DES MONITEURS DE CAMP DE JOUR MUNICIPAL AU QUÉBEC EN 2008.

Et puis, durant les autres semaines consécutives en présence des jeunes :

- Un enfant se blesse.
- Un autre pleure
- Un cas d'insolation
- Pars en sortie et un des jeunes fait une fugue
- Bagarre entre enfants
- Parents ne respectent pas l'heure de fin et il doit souvent demeurer sur le site après 16h
- Un autre s'est fait voler son lunch
- Un autre a oublié sa médication à la maison
- Les parents sont difficiles à rejoindre
- Des étrangers (copains de la mère ou ex-conjoint) viennent chercher les enfants en fin de journée...
- Un jeune lui confie que son père l'abuse depuis...
- Des enfants sont tannés de rien faire
- Des parents viennent chercher leur enfant 30 minutes après le service de garde; Samuel demeure en service, il ne sera pas payé pour ces heures;
- Tous les jours il demande aux enfants de lui apporter le 12 \$ nécessaire pour pouvoir participer à la sortie spéciale;
- il cumulera dans ses poches l'argent de cette sortie pendant 2 semaines;
- il part en camping 24 heures avec son groupe, il y met tout son cœur dans la préparation et la réalisation; les enfants sont super contents, les parents aussi...
- Samuel termine ses journées exténué, il quitte toujours vers 16 h 45 après avoir préparé sa journée du lendemain.

\*\* Ce soir, il doit aller chercher du maquillage à la pharmacie pour le lendemain...une activité spéciale est prévue.

## RÉALITÉS DES MONITEURS DE CAMP DE JOUR MUNICIPAL AU QUÉBEC EN 2008.

À sa 3 ième semaine :

- Samuel est déjà épuisé et pense abandonner. Sa mère remarque qu'il se couche régulièrement vers 21 h 00. Il est crevé le pauvre!
- Il demande de l'aide à la responsable du parc.
- Samuel se questionne sur son orientation professionnelle
- Il s'est attaché à quelques jeunes de son groupe et ne veut pas les laisser tomber.
- Un moniteur à l'intégration vient le supporter pour s'occuper des enfants TDHA une journée par semaine. C'est insuffisant! Ces jeunes auraient besoin d'un encadrement 1/ 1 tout l'été...On n'a pas les ressources....pas les budgets etc.
- L'aide moniteur s'absente souvent car plus ou moins bénévole au camp de jour et n'est pas très mature.
- Samuel n'en peut plus. Il prendrait bien des vacances.
- Un autre moniteur informe le responsable de parc qu'il ne sera pas là vendredi ni lundi prochain. Son père et sa mère préparent un long week end à l'extérieur il avait prévenu à son entrevue.
  
- Les 17 enfants de 6-8 ans de ce moniteur seront affectés dans les groupes 6-8 ans. Pas le choix!
- Depuis des années les responsables de parc n'ont aucun moniteur sur leur liste d'attente. Tout ceux et celles qui appliquent, réussissent à obtenir un poste en début d'été à la Ville.
- Samuel prendra donc sous sa responsabilité 6 nouveaux enfants qu'il ne connaît pas du tout dont un enfant avec trouble de comportement accompagné d'un assistant moniteur de 15 ans.

### FINALEMENT :

- Samuel terminera son premier été de peine et de misère!
- Il ne pouvait **jamais** imaginer tant de responsabilités comme simple moniteur de camp de jour à la Ville;
- Il n'a pas eu autant de plaisir qu'il s'imaginait, il a éteint des feux tout l'été;
- Il n'a pas été formé pour faire ce boulot super exigeant
- Il a beaucoup donné et n'a pas été rémunéré pour toutes les heures qu'il a faites;
- L'ensemble des parents sont satisfaits de son rendement et quelques uns sont indifférents, d'autres mécontents de sa compétence;
- Samuel n'est pas très content de son salaire horaire quand il se compare à son ami qui a travaillé au TP de la même Ville;
- La responsable du parc en était à sa première année d'expérience comme responsable de parc lui aussi et n'a pas su l'aider comme il aurait dû ;

**RÉALITÉS DES MONITEURS DE CAMP DE JOUR  
MUNICIPAL AU QUÉBEC EN 2008.**

- La dernière journée du camp de jour étant consacrée à l'inventaire du matériel et aux évaluations etc. Samuel est confirmé la journée même comme moniteur de camp de jour l'an prochain car il reçoit une bonne évaluation.
- La responsable du parc lui offre de travailler 2 semaines supplémentaires pour le service de garde nouvellement offert entre la fin du camp de jour et le début de l'année scolaire. Il refuse catégoriquement. il est crevé et de toute façon il ne lui reste que trois jours à lui avant son entrée au CEGEP.

**À NE PAS EN DOUTER :**

*Samuel ne reviendra pas l'an prochain.*  
*Samuel changera probablement d'orientation à l'université*  
*Samuel informera ces amis de ce qu'il a vécu à la Ville cet été.*  
*Ses copains ne feront pas la même erreur que lui...soyons en sûrs!*

*En septembre Samuel s'est trouvé un bon travail les fins de semaine chez Rona. Un travail qu'il conservera toute l'année les week end. Il y travaillera à temps plein pendant 14 semaines l'été prochain à \$ 10.50 de l'heure pour étiqueter les produits.*

Pierre Watters, conseiller  
Service des loisirs, des sports et de la vie communautaire  
Ville de Québec.  
Membre du conseil d'administration de l'AQLM  
Délégué de la Capitale Nationale