

# LE CŒUR D'UN QUARTIER

AUX ÉPICES D'AILLEURS



# Un centre communautaire de loisir

- Le CCL CDN existe depuis 32 ans.
- Constitué à l'initiative des gens du quartier CDN.
- Mission: c'est un lieu pour briser l'isolement, créer des liens favoriser l'intégration sociale, la prise en charge individuelle et collective des personnes de toutes origines habitant le quartier Côte-des-Neiges, et ce, par le moyen du loisir, de l'éducation populaire et de l'action communautaire
- Mission, approche, pratiques, orientations déterminées par des personnes de la communauté
- Fonctionnement démocratique
- Enraciné dans sa communauté : milieu de vie
- Porteur d'un projet de société : bien-être des personnes, des familles et des collectivités, ouverture au monde, justice, équité, paix, développement durable

# Le cœur d'un quartier aux épices d'ailleurs

- Ingrédients de base
- Méthode d'action
- Dégustation
- Effets bénéfiques
- Des variations sur le même thème

# Le cœur d'un quartier aux épices d'ailleurs

## - Ingrédients de base -

- Une bonne connaissance du milieu dans lequel le CCL intervient.
- La volonté de refléter la diversité du milieu.
- Une ouverture à la différence.
- Une volonté de collaborer avec les associations de différentes communautés culturelles.
- Ne pas avoir peur de se remettre en question.
- Se donner les moyens pour parvenir à ses fins.
- Une population qui désire s'intégrer.
- Être en cohérence avec la Mission de son organisation.
- Du soutien financier pour défrayer les coûts inhérents au projet.

# Le cœur d'un quartier aux épices d'ailleurs

## - *Méthode d'action* -

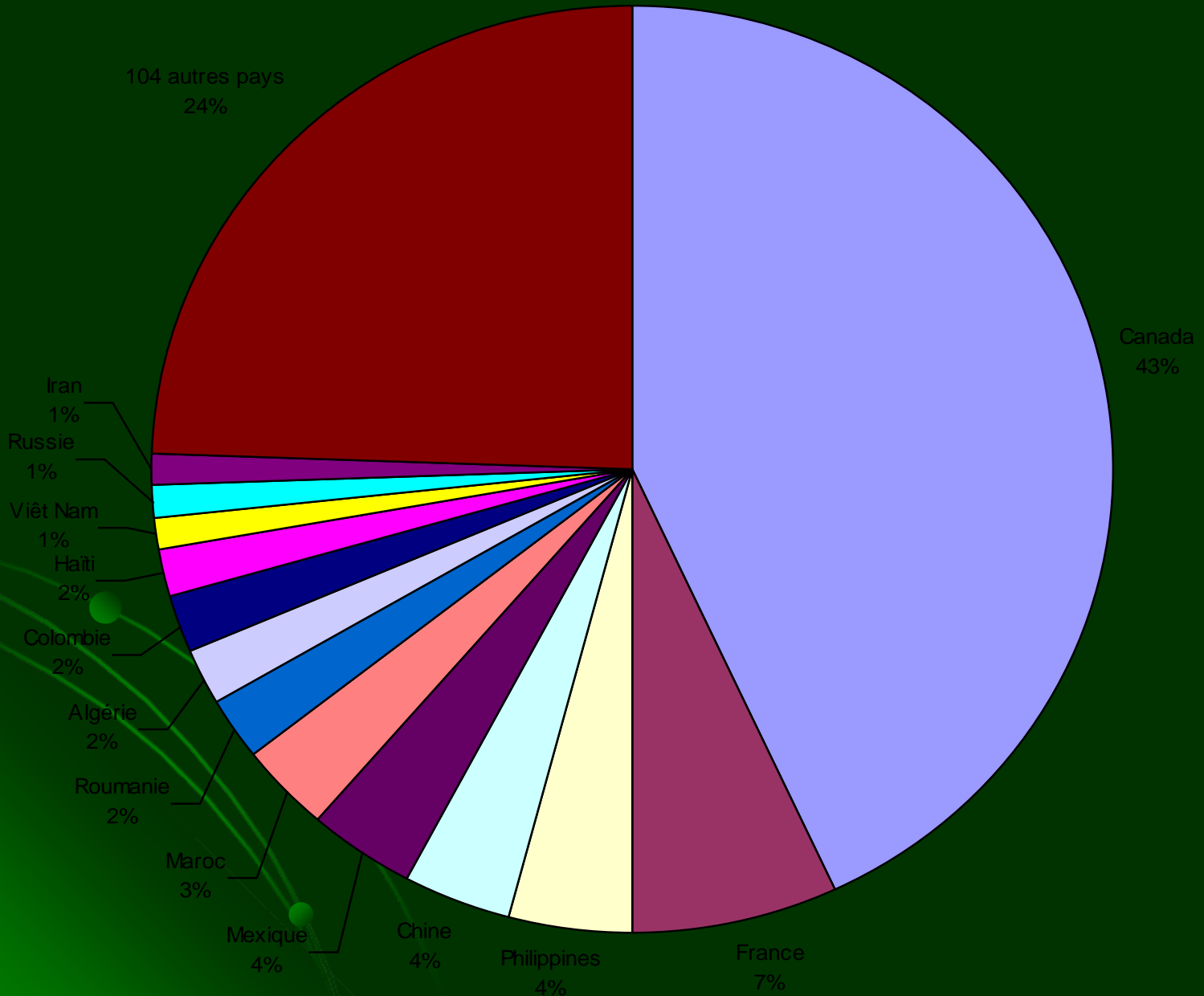
- Engager une personne qui portera ce dossier.
- Réunir des bénévoles motivés par le rapprochement interculturel et l'intégration.
- Utiliser le bénévolat comme levier pour l'intégration sociale.
- Connaître les organisations multiculturelles du quartier.
- Se faire connaître auprès de ces organisations.
- Identifier des intérêts communs.
- Établir une programmation qui répond aux attentes et besoins tant des immigrants et communautés culturelles que des Québécois de la société d'accueil.
- Maintenir la communication avec les organisations multiculturelles.
- Faire de la qualité de l'accueil une priorité pour notre organisation.
- Que les objectifs soient portés par l'ensemble du personnel et du conseil d'administration de l'organisme.

# Le cœur d'un quartier aux épices d'ailleurs

## - *Méthode d'action* -

- Refléter la diversité culturelle dans l'embauche du personnel et la composition du conseil d'administration.
- Sensibiliser les membres et le personnel (rémunéré ou bénévole) à l'importance de s'ouvrir à la diversité en lien avec la mission de l'organisme.
- Former le personnel aux phénomènes de la communication interculturelle.
- S'arrêter pour réfléchir sur son action.
- Mettre en valeur les richesses des communautés culturelles et aussi celles de la société d'accueil.
- Permettre aux Québécois de la société d'accueil de jouer un rôle actif dans l'accueil et l'intégration des immigrants à nos activités.

# Impact sur le portrait de la clientèle du Centre après 20 ans



# Le cœur d'un quartier aux épices d'ailleurs

## - Dégustation -

- Nous pouvons être fiers du climat harmonieux qui règne au Centre.
- Nous avons une influence positive sur d'autres organismes du quartier.
- On peut être fier de contribuer à ce que des personnes réussissent à se trouver du travail, à se faire des amis et à se refaire une vie.
  - Ça fait du bien de voir des gens heureux!
  - Alors que les jeunes des communautés culturelles ont souvent mauvaise presse, on est aux premières loges pour constater ce qu'il y a de bon et tout le potentiel chez ces jeunes.
  - On est souvent étonné que malgré les différences, on se ressemble tant.
  - Nous sommes chanceux d'avoir des bénévoles si qualifiés et compétents.

# Le cœur d'un quartier aux épices d'ailleurs

- Dégustation -

*Les commentaires qui reviennent le plus souvent sont :*

- Le Centre, c'est ma nouvelle famille, mon port d'attache.
- Grâce à vous, je comprends mieux le Québec.
- Au Centre, je voyage sans quitter ma ville.
- Grâce au bénévolat, j'ai fait des expériences de travail qui
  - m'ont permis de me trouver un emploi.
- Je me sens utile.
- C'est une chance extraordinaire qu'un endroit comme le Centre existe.
- Toute ma famille bénéficie du Centre.
- Je fais connaître le Centre à toute nouvelle personne qui arrive au pays.
- Ici, au Québec, je me sens chez moi.
- Merci!

# Le cœur d'un quartier aux épices d'ailleurs

## - Effets bénéfiques -

- Un membership qui reflète la diversité du quartier.
- Un milieu de vie harmonieux, exempt de racisme.
- Des expériences et compétences de personnes d'horizons culturels divers enrichissant les pratiques de travail et le milieu de vie.
- Des échanges interculturels inattendus et enthousiasmants
- Une société qui se bonifie de tous ces apports culturels.
- Des individus heureux qui se sont reconstruits un tissu social autour d'eux.
- Des personnes mieux intégrées.
- Des Québécois de la société d'accueil qui participent activement à la construction du Québec de demain.

# Le cœur d'un quartier aux épices d'ailleurs

- Variations sur le même thème -

- [www.cclcdn.qc.ca/rapprochement.html](http://www.cclcdn.qc.ca/rapprochement.html)
- 
- [www.ceda22.com/index.php](http://www.ceda22.com/index.php)
- 
- Centre Landry, Communauté culturelle dans une dynamique d'ouverture du centre communautaire, Trois-Rivières, 2008