



*Profil socio-économique du  
réseau associatif du loisir  
du Conseil québécois du loisir*

Lynda Binhas, Ph.D.  
CSMO-ÉSAC

6 octobre 2008



*L'Étude*



*Quelques faits saillants*



Le réseau associatif du CQL c'est ...



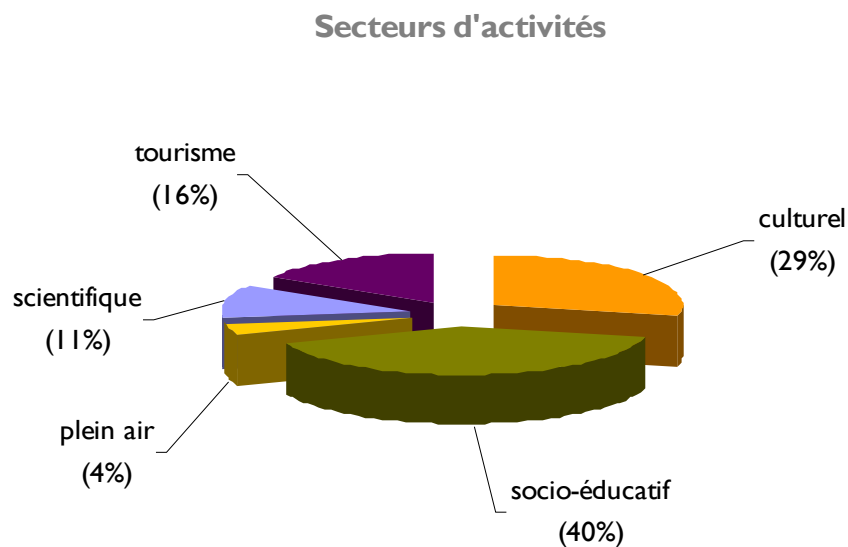
4 718 organismes dont ...

4 518 organismes locaux

150 organismes régionaux

et 50 organismes nationaux

... une variété d'activités et une *large* répartition territoriale



... un vécu et un historique significatifs

Le nombre moyen d'années d'ancienneté est estimé à 34 ans

... un membership important et en consolidation  
une vie démocratique et associative *affirmée*

Fluctuation de la taille du membership entre les années 1999-2000  
et 2001-2002 (en % d'organismes)

	Fluctuation	En %	Pourcentage moyen de fluctuation
<b>Membership individuel</b>	croissance	29	23
	stabilité	61	-
	décroissance	10	21
<b>Membership collectif</b>	croissance	29	21
	stabilité	67	-
	décroissance	4	17



... une offre de services diversifiée et étendue

des événements

des productions, diffusions et documentations

des activités de formation

... une contribution bénévole imposante

229 bénévoles par organisme, actifs dans plus d'un organisme de loisir





... une ressource humaine peu mouvante, scolarisé et diversifiée

11 232 employés à temps plein

24 055 employés à temps partiel

62 260 saisonniers

26 885 ressources occasionnelles



... un lieu de formation

pour les employés rémunérés

pour les membres du personnel de direction

pour les administrateurs

pour les bénévoles

pour les stagiaires



... un lieu d'embauche pour les ressources humaines  
bénéficiant de programmes d'insertion

7 736 ressources à temps plein

5 802 ressources à temps partiel